

一位巡线员的责任和坚守

时至八月,酷热难耐,正是杨凌示范区天然气有限公司运营部巡线组一年当中最繁忙紧张的时候。高温、开挖施工点多是他们面临的现实困难,越是这样,越容不得他们有半点马虎和大意。确保管线安全,保障平稳、安全供气是他们的责任。



8月10日下午,天气异常闷热,知了声声,叫得人甚是烦躁,在滨河东路杨凌翔林农业科技化工有限公司西边通讯施工点上,运营部巡线员李涛正在这里监护,只见他额头满是汗珠,胳膊和脸庞晒得黝黑发红,身上淡蓝色的工作服已然湿透,胸前玉祥集团几个字很是显眼。他全然不顾这些,仍目不转睛地盯着挖掘机的挥舞铲斗与管位的距离,因为这次施工距离燃气管线很近,容不得他有一丝一毫的马虎大意。

下午五点半左右,暑热未退,当挖到与杨凌皓天生物工程技术有限公司锅炉房进气管的交叉处,他立即上前要求施工方在管线东西两侧各留出2米宽的保护范围,同时停止机械开挖,但挖掘

机司机不听劝阻,执意要动机械外挖。李涛见劝阻无效,说时迟那时快,他顾不得理会司机的无理谩骂,猛地一纵身跳入一米多的深坑里,用身体挡住挖掘机的铲斗,让他前进不得。此时他仍耐心劝阻挖机司机,但是那人依旧毫不理会。见此情景,李涛迅速拨打电话向运营部魏经理汇报了现场情况,并请求支援协调。五分钟后,运营部魏经理带魏改军等人来到施工现场,首先制止现场的机械开挖,给施工方看了之前签订的管道保护协议和国家关于保护燃气管道的法律法规及处罚措施,然后要求此交叉处必须采取人工开挖,不得商量。最后,施工在众人的监护下采取人工开挖,确保了管线安全不被损坏。当他们再抬头时,天色渐暗,华灯初上。

他叫李涛,是杨凌示范区天然气有限公司一名普通的巡线员,他这种对工作极其认真负责,坚持原则,认“死理”的工作精神值得我们大家学习!巡线监护工作必须坚持原则和底线,容不得半点灵活和变通,要严格按照杨凌示范区天然气有限公司安全巡查管理办法执行,并合理利用广大群众和政府主管单位的力量,共同做好燃气管线日常巡查和监护工作,确保安全平稳供气和公司平稳安全运行。

(杨凌示范区天然气有限公司公司 康斌)

我有一个梦想,
在那遥远的北方,
红砖绿瓦,
点缀出她的芬芳。

我有一个梦想,
一直在我的心上,
粉身碎骨,
也义无反顾的找到她。

我有一个梦想,
像明晃晃的弹黄,
铿锵有力,
支撑着我走向远方。

(彬县玉祥天然气有限公司 王亚兰)



低头才能抬头

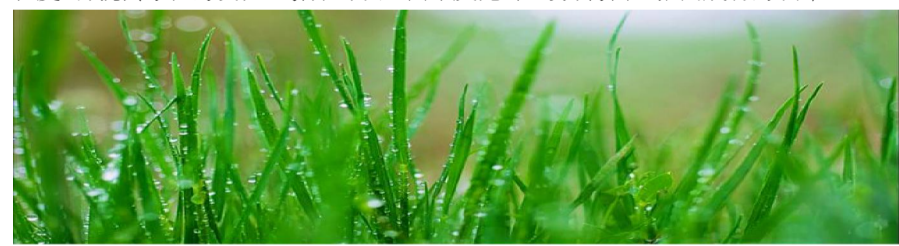
在非洲大草原上,生长着一种奇异的植物,它的名字叫做尖毛草。尖毛草号称“草地之王”,是非洲大地上长得最高、最茂盛的毛草之一,然而,让人意想不到的,尖毛草最初的生长过程却极其缓慢,根本看不出有什么王者气象。

当春天来临时,其它植物开始疯狂生长,而尖毛草仿佛压根儿就没感受到春风召唤似的,始终保持在一寸左右,就像被抛弃的可怜虫,显得寂寥而寒惨。眼看春天就要结束了,尖毛草还是那么不紧不慢地吸收阳光雨露,像一个光吃饭不长个儿的小孩,几乎看不见有什么增长,比草原上的许多野草都低矮。正当人们对尖毛草感到无比失望时,情况一下子发生了逆转。半年后,一场大雨来袭,尖毛草就像被施了魔法一样拔地而起,每天以一尺半的惊人速度向上猛长,不到一个星期,就长到了一米六七,有的甚至达到了两米高。放眼望去,一排排的尖毛草就像一堵堵绿色的高墙,成为非洲草原上一道亮丽的风景线。

刚开始,人们一直想不明白,为什么低矮的毛尖草能够一下子蜕变为“草地之王”?后来,植物学家通过研究发现,尖毛草之前不是没有生长,因为它长的不是地面的茎,而是地下的根。在长达半年的时间里,尖毛草的根不断向周围和地下扩张,最深的地方竟然达到了二十几米,它的根系牢牢地锁住了水分,锁住了土壤中的营养成分。当蓄积的能量达到成长的需要时,尖毛草就会一发而不可收拾,在短短几天时间内,长到人那么高。

无独有偶,在四川地区也生长着一种有趣的植物,它的名字叫做毛竹。这种竹子非常高大,它的竿高达二十多米,直径也达到了二十多厘米。然而,在最初的五年里,毛竹的生长十分缓慢,堪称林中“侏儒”。但在第六年雨季来临时,它却以每天六尺的速度向上急窜,大约半个月时间,毛竹就能成为林中的身高冠军,并且风吹不倒。更为奇特的是,当毛竹处于生长期时,周围的植物都得为它让行,直到它长大“成人”,其他植物才能吸收到养料。与尖毛草一样,毛竹也是先发展根系,再发展茎秆,最后,它们都成为了同类中的佼佼者。

原来,无论是植物还是人,要想出人头地,就必须学会隐忍,学会埋头苦干,在机遇来临前,先将自己打造成一把无坚不摧的利剑。所谓功到自然成,当你的努力达到一定程度时,就会厚积薄发,一鸣惊人,以迅雷不及掩耳之势,将自己推向成功的顶峰。



(接第二版)

陕西玉祥房地产开发有限公司 组织开展乒乓球比赛活动

为了丰富员工文化生活,增强企业凝聚力,7月30日,玉祥房地产公司举办了一场乒乓球比赛,比赛分为女子组和男子组。

在比赛中,各位选手都拿出自己的最佳状态,奋力拼搏。由于很多选手势均力敌,所以在对阵时精彩不断,现场气氛热烈,喝彩声此起彼伏。经过激烈的角逐,男子组和女子组各产生出冠、亚军。

本次比赛不仅给员工提供了一个展示自己球技的机会,同时也促进了相互之间的交流沟通,更展现了玉祥房地产员工昂扬向上、积极进取的精神风貌,增强了企业向心

力。

(陕西玉祥房地产开发有限公司 陈荣)

杨凌示范区天然气有限公司 参加第一届“共赢杯”篮球友谊赛活动

经过一周内部比赛选拔,陕西玉祥燃气集团杨凌示范区天然气有限公司篮球队目前正式成立。在进行了短程的集训后,8月4日上午,杨凌示范区天然气有限公司代表陕西玉祥燃气集团参加了由陕西省天然气股份有限公司杨凌分公司主办的首届“共赢杯”篮球友谊赛。参加此次比赛的有陕西省天然气股份有限公司杨凌分公司代表队、西安户县燃气公司代表队、宝鸡中燃燃气公司代表队共四支代表队。大家本着交流学习、友谊第一比赛第二的体育风尚,在一天紧张激烈的比赛中赛出了友谊赛出了风格,展现了燃气人的精神面貌。经过两场

激烈角逐,杨凌示范区天然气有限公司代表队最后获得最佳赛风奖。

(杨凌示范区天然气有限公司 康斌)

城固县玉祥天然气有限公司 开展“深呼吸”活动

7月23日,城固县玉祥天然气有限公司组织员工到小北河“深呼吸体验馆培训基地”开展拓展训练活动。

这次活动由公司工会组织,各部门积极配合,大家通过开展“我们是最棒的”、“爱心球传递”、“真人CS”等拓展训练科目,真切地感受到团队合作的力量和重要性,同时增进了员工之间的感情交流,在大自然中放松了心情,陶冶了情操。

(城固县玉祥天然气有限公司 张东辉)

主办单位:总裁办企划部(内部刊物) 主编:焦晓敏 投稿邮箱:yuxianggroup@163.com 投稿热线:029-87043660 官方网站:http://www.zgyxjt.com



燃气专线工程项目正式启动 城固县三合循环工业园

8月3日-4日,燃气集团副总经理花晔一行到城固县玉祥天然气有限公司检查指导工作,就城固县三合循环工业园燃气工程建设项目重点工作组织召开工程专题会。

会上,公司总经理刘斌对此次重点建设项目作了汇报。据介绍,城固县三合循环工业园天然气专线(以下简称三合专线)被汉中市、城固县列为2016年重点市政工程,专线起点为西环一路君尚酒店十字,沿西环一路敷设,穿越铁路、108国道、316国道、西安铁路,跨越汉江至三合园区瑞丰公司,全长约3.2km。一期工程分两段进行,共计全长1056米,采用PE管,管径为DE250,设计压力为0.4MPa。工期60天,计划8月16日开工。二期工程根据施工条件择机实施。

在听取了公司总经理刘斌对此次重点项目的汇报后,花晔要求,此工程作为市、县重点工程项目,城固公司要严格管理,项目部应全力以赴配合,严格按照甲方要求施工,监理部要严格安全文明施工管理,确保工程质量,力争将此项工程打造成集团公司样板工程。会后,花晔一行还到工地现场进行了指导。

(城固县玉祥天然气有限公司 张建军)



玉祥人



2016年第9期(总第94期)
8月20日出版

玉祥·雅典名城1-4#楼顺利竣工验收

玉祥·雅典名城1-4#住宅楼工程,在相关部门的支持、配合和关心下,通过勘察、设计、监理、施工、质检和建设单位各方人员的共同努力下,经过两年多的施工建设,已按设计要求全部完成建设任务,于7月28日顺利通过验收。

1-4#楼于2013年12月、2014年元月相继开工建设,本工程在施工过程中严格执行“自检、互检、交接检”三检制度。本工程划分为地基与基础工程、主体工程等九个分部工

程,其中消防工程、电梯安装工程单独验收,其余七个分部工程质量评定均合格,工程资料齐全,观感质量顺畅,本单位工程质量评定为合格。

杨凌示范区建筑工程质量安全监督站冯海玉站长做了总结发言,肯定了成绩。希望在今后的工程施工中各责任单位在确保工程质量、进度、安全的基础上,再接再厉,再创佳绩。
(陕西玉祥房地产开发有限公司 康雷)



彬县煤层气提纯项目安全设施设计通过审查

7月14日,咸阳市安全监管局组织彬县安全生产监督管理局、中北工程设计咨询有限公司及项目评审专家组,听取建设单位对项目准备、安全设施“三同时”执行情况的介绍及设计单位就项目安全设计的汇报。专家组认真查阅、复

核了相关资料,经分析、讨论,同意彬县煤层气提纯项目一期安全设施设计专篇通过审查。

(彬县玉祥天然气有限公司 成荔刚)

彬县玉祥天然气有限公司LNG加气站



初步设计技术 评议顺利通过

7月27日,由省燃气热力管理中心组织,召集咸阳市燃气办、彬县住建局、彬县热燃处、陕西省燃气设计院、项目评审专家在彬县玉祥天然气有限公司召开LNG加气站初步设计技术评议会议。

专家组听取了彬县住建局、彬县集中供热燃气管理处的站址情况介绍,查阅了设计文件,听取了建设单位和设计单位对该项目初步设计编制内容的汇报。经过专家组认真研究、评议,原则通过彬县LNG加气站初步设计的技术评议。

(彬县玉祥天然气有限公司 杜理斌)

重庆玉祥实业(集团)有限公司出租车司机卢开元

勇救落水儿童受赞誉

7月28日,是高温炎热的一天,许多人吃过晚饭后到江边乘凉,

21时许,在岸边玩耍的一个小女孩不慎掉入水中。紧急关头,当时也在场的重庆玉祥实业(集团)有限公司出租车驾驶员卢开元同志闻声立即跑去,奋不顾身跳进江水中,游向落水儿童。由于江水较深,卢开元同志奋力把小孩托出水面,同时用一只手划水,抵抗着江水拍岸回弹的推力,游向岸边,终于将落水

的小孩拖到岸上,小孩子得救了。围观群众纷纷称赞,大家的紧张的心总算平静了下来。

年逾五旬的卢开元在小女孩命悬一线的时候挺身而出,是他本真善良的表现,是一代玉祥人的楷模。作为出租车驾驶员,他坚守在自己的岗位上奉献光热,同时也以一颗善良的心奉献自己的事业以及感染到周围每一个人。点赞卢开元!点赞玉祥人!(重庆玉祥实业(集团)有限公司 王传良)



卢开元

西安市高陵区玉祥天然气有限公司举行安全知识竞赛

7月27日,西安市高陵区玉祥天然气有限公司举行了一次安全知识竞赛,本次竞赛活动共有市场客服部、加气站、运营部及财务工程部联队4队参加。经过必答、抢答等环节的角逐,运营部代表队最终脱颖而出,获得冠军。

本次竞赛受到了集团和高陵区建住局相关领导高度重视,集团运维主管赵文辉、高陵区建住局相关领导到场观摩,并参与了答题仲裁。活动结束后,区建住局领导发表了讲话,对本次竞赛给予了很高的评价,并希望借竞赛活动开展安全知识的学习,使公司的安全生产工作更上一层楼。

长武县玉祥天然气有限公司开展调压箱泄漏应急演练



为了有效应对燃气管网、设备突发安全生产事故,7月28日上午,长武县玉祥天然气有限公司、长武县住建局、安监局、燃气热办人员组织开展调压箱泄漏事故应急演练。

在这次演练过程中,现场气源切断组、警戒抢险组、救护组、抢修组等人员协同作战,争分夺秒;在及时完成抢险、抢修工作的同时,做好人员的疏散工作。在所有的抢险工作完成后,恢复了供气,天然气可以正常使用。演练结束后,住建局和安监局有关领导分别对本次演练给予高度评价,并对应急演练不足提出了改进的建议。

通过演练,提高了员工对天然气管道泄漏事故应急处置能力,提升突发事件抢险救援水平,增强了人民群众的安全防范意识。

彬县玉祥天然气有限公司电视节目进行燃气安全宣传

8月10日,彬县玉祥天然气有限公司诚邀彬县广播电视台为我公司拍摄录制夏季安全用气宣传,并在彬县电视台进行报道。此次安全用气宣传报道主要内容有:讲述如何正确使用天然气、天然气使用注意事项、遇到紧急情况该如何采取措施等,通过电视台宣传片的播放让广大天然气用户懂得正确使用和操作天然气燃气器具等,养成良好习惯,经常检查,遇到紧急情况及时与天然气公司取得联系,以避免各类安全事故的发生。

彬县玉祥天然气有限公司举办安全培训会

为强化安全知识学习,提高全员安全意识,有效杜绝各类安全事故的发生,确保公司安全平稳运行,彬县玉祥天然气有限公司于7月26日组织全体员工举办了安全培训会。此次安全培训会主要学习了《城镇燃气管理条例》前四章,深度分析了《生产安全事故应急预案管理办法》规定及其三大亮点。最后,对天然气基础知识进行了提问,并作出相应的解答。

通过培训,不仅增长了员工知识,而且提高了员工的安全意识。“安全无小事”,每一位玉祥人应该从点点滴滴做起,善于发现问题,解决问题,将一切安全隐患消灭在萌芽状态。

西安市高陵区玉祥天然气有限公司开展商铺用气检查

8月3日,西安市高陵区玉祥天然气有限公司运营部联合天下荣郡小区物业公司对该小区商铺进行了安全用气专项检查,此次检查包括B1、B2、B3、B9、B10所有用气、未用气的商铺共30余户。在检查中,运营部严格按照《西安市燃气管理条例》对违反规定的商铺下发整改通知单,对未用气的商

铺告知燃气管道不能乱拆、乱改等相关规定。检查中,运营部对未用气的商铺积极宣传天然气新型能源的好处,宣传公司热销灶具、热水器等,并及时让他们办理开户手续,早日用上天然气。

此次专项检查对商铺进行了一堂生动的安全用气课,宣传了天然气作为清洁能源的好处,加深了用户对天然气的了解,对业主后续安全用气的开发具有积极意义。

旬邑县玉祥天然气有限公司员工参加“安康杯”知识竞赛



为了引导员工学习安全知识,强化安全生产文化教育,提高安全防范意识和能力,进一步促进企业与政府之间的沟通与互动,7月27-28日,旬邑县玉祥天然气有限公司组织员工参加了旬邑县总工会和旬邑县安监局联合举办的“安康杯”安全生产知识竞赛活动。

此次竞赛的内容涵盖了《安全生产法》《工会法》《职业病防治法》《劳动法》等多方面的知识,竞赛包括必答題、抢答题、风险題三个环节。旬邑县玉祥天然气有限公司代表队最终在决赛中获得三等奖,公司员工王锋荣获优秀选手荣誉称号。

武功县玉祥汽车站开展暑期安全检查工作

进入暑运以来,汽车站人流量增多,客运压力加大,对运输安全管理也提出了更高的要求。7月15日,武功县玉祥汽车站结合本站实际,迅速开展了安全大检查活动。专门成立安全大检查领导小组,研究确定

车站“大安检”细化方案,明确安全大检查的重要意义、时间、阶段、检查重点以及需要解决和整治11项重点问题,保证每名领导及成员都有明确的分工和包保检查重点,并做到检查人员专业、检查覆盖全面、检查重点突出、发现问题整治及时、安全关键和隐患卡控到位。

在开展安全大检查活动中,汽车站把大安检活动同暑运工作结合起来,针对暑运旅游、学生返校客流高峰重叠的特点,加强站序管理、凭票候车、“三品”查堵、售票,认真抓好暑运工作中问题的排查和整改,确保暑运顺畅安全。

兴平市玉祥天然气有限公司举办消防灭火演练活动

为了进一步强化公司员工消防安全教育,健全完善各小区联动消防安全机制,按照《消防灭火演练方案》的相关要求,兴平市玉祥天然气有限公司举办了消防灭火演练活动。公司总经理焦晓敏担任总指挥,副总经理邓富恒担任副指挥,秦岭公司公安处领导,秦崤厂消防队及秦崤物业办领导也参加了此次活动。

通过本次活动的开展,强化了员工“安全第一”的意识,为公司消防安全打下了坚实的基础,把“没有安全就没有玉祥”的安全理念落到了实处。

玉祥物业管理有限公司对小区住户进行电梯使用培训

为了让住户更加了解电梯的安全使用,7月30日,玉祥物业管理有限公司专门邀请杨凌秦丰电梯公司进入小区对住户进行专业的电梯安全宣传,确保住户在电梯遇到突发情况时,能以最正确的方式进行处置,尽量避免人员伤亡的发生。

教育宣传期间,还专门举办了知识问答,回答正确还有精美礼品奖励。通过这次活动不但为住户普及了电梯的安全使用方法,还增强了住户应对电梯突发情况的能力,为小区安全提供了保障。

(杨凌玉祥物业管理有限公司 焦阳)

城固县玉祥天然气有限公司进行营销培训

为了加大对燃气器具营销工作力度,增加公司燃气器具品牌在城固县域内的良好口碑和影响力,城固县玉祥天然气有限公司于7月7日在二楼会议室召开全员培训大会,邀请创尔特公司专业销售团队进行营销技巧的培训。公司负责人对创尔特公司的背景、企业文化、灶具品质、节能环保等各方面优势进行详细的阐述,使大家对创尔特品牌有了更深、更全面的了解,并与全员分享了一系列的销售技巧,公司全员受益匪浅,增长了知识。

省分输站领导慰问

城固县玉祥天然气有限公司一线职工

8月3日,省分输站杨站长一行到城固县玉祥天然气有限公司对一线员工进行慰问,并为其送上凉茶等防暑降温物品,对一线员工冒酷暑工作表示敬意,增进了城固县玉祥天然气有限公司与省分输站的感情。双方表示在今后的合作中更加能够互帮互助,共同为“气化城固”贡献自己的一份力量。

武功县玉祥天然气有限公司荣获捐资助学先进单位

武功县玉祥天然气有限公司在总经理毛维基的带

简明新闻

领导下,始终坚持无私奉献,服务社会的高尚美德。始终保持着艰苦奋斗的优良作风,奉献爱心,积极参与武功县贫困大学生捐款活动。8月,公司被中共武功县委、武功县人民政府评为“2016年捐资助学先进单位”荣誉称号。

陕西玉祥燃气集团有限公司召开民主生活会

7月30日,陕西玉祥燃气集团有限公司组织开展了党、政、工会领导班子暨全体党员专题民主生活会。此次民主生活会重点讨论工作中存在的突出问题和改进措施。公司总经理兼党支部书记雷光波对每位部门负责人工作中存在的不足之处,结合实际案例也进行了一一点评,在肯定工作业绩的同时,指出了部门之间在团结互助、传、帮、带方面急需加强的团队合作精神存在的问题,为下半年的工作指明了方向。

(陕西玉祥燃气集团有限公司 曾小松)

富平通源天然气有限公司来杨凌示范区天然气有限公司交流学习

8月10日,富平通源天然气有限公司领导来杨凌示范区天然气有限公司交流学习。公司总经理就各自公司的发展、前景规划、业务工作、安全管理、优质服务、工作中遇到的问题进行详细介绍与探讨。

通过此次交流学习,相互之间取长补短,汲取对方关于市场发展好的经验及做法,扬长避短,达到了预期目的,取得了很好的效果。

(杨凌示范区天然气有限公司 徐静文)

兴平市玉祥天然气有限公司加入工商联

兴平市玉祥天然气有限公司于7月28日起正式成为兴平市工商联会员单位,陕西玉祥燃气集团副总经理兼兴平市玉祥天然气有限公司总经理焦晓敏同志为兴平市工商联个人会员。此次能顺利加入兴平市工商联,对企业的长远健康发展而言,是一项重要举措,将为公司今后宣传企业形象、表达企业意愿、促进企业良性发展创造了有利的展示平台和沟通交流渠道。

(兴平市玉祥天然气有限公司 王涛)

雷光波当选为西安市天然气专业委员会副主任

西安燃气热力协会五届二次理事会于7月28日在西安市惠安苑宾馆召开,陕西玉祥燃气集团有限公司总经理雷光波同志当选为委员会副主任。

(陕西玉祥燃气集团有限公司 朱青艳)(转第四版)

陕西玉祥燃气集团红河谷拓展训练感悟



燃气集团副总经理 魏良强

千沟万壑,雄伟滂沱。静谧的红河谷承载着我们要参加这次拓展训练队员们的悲、欢、喜、乐。

让我们轻轻地撩开拓展训练神奇的面纱。

放下你的自尊,有你我,有我,有他,都是队员,不分职务高低,不分年龄大小,只有目标任务。

尽到你的努力,为荣誉而战,不分性别,不分内外,只有旗开得胜。

赤、橙、黄、蓝,楚河汉界,亦争亦善,有一三、胜利则内心愉悦,失败了则吞吞吐吐。

燃气集团副董事长 兴平公司总经理 焦晓敏

在拓展过程中,我深深体会到,每个管理者在完成每个科目游戏过程中无形中将自己的工作风格、工作特点及思维方式表现出来,特别是自身缺陷,如做事喜欢自以为是,不愿听取别人意见;决策优柔寡断,瞻前顾后;解决问题缺少大局意识,注重局部细节;不愿意与人合作,喜欢单打独斗……正是基于这些固有思维,导致自身在游戏环节中失败,反观在日常经营管理中,正是由于这样的缺点常常会影响到日常工作正确处理和自身的发展,在强大的反差和事实面前,大家在总结分享时对自己有了更为清晰的认识和定位,结合日常工作开展陈述自身工作中存在的不足,纷纷表示在今后工作中发挥优势,补齐短板,不断提高自身管理水平。

燃气集团预算部部长 万国基

最后一个大型团队项目是“飞夺泸定桥”,可以说是永生难忘。当十八个勇士搭起桥架,一次又一次的失误,当第七次遇到自己一个细节没注意到,导致整个团队再次重挫,自己内心特别忐忑,当时感觉像过了一生,经历了恐惧、迷茫,脑海一片空白,充满自责。

北方管道公司总经理 程碧容

编者按

7月16日至17日,陕西玉祥燃气集团员工在总经理苏玉平的带领下赴眉县红河谷开展在拓展训练按照“执行、信任、协作、凝聚、融合、制度、毅力、奉献、感恩”的思路设计,共设“团队建设、巅峰任务、沉船浮冰、企业版图、篝火晚会、彩虹桥、飞夺泸定桥”七项任务模块,将54人分为4队,分别由毛维基、韩军、冯西龙、雷光波四位队长带领红、黄、蓝、绿四队进行PK,每项任务完成后根据名次获相应的

五角星,最终以五角星的多少评定团队名次。在整场培训中,有顺利完成任务的,也有不理想的,但无论任务完成的结果如何,每个项目设计的目的达到了。每次体验过后,自己的切身体会,队友们的感悟,教练的点评,所有这些交汇在一起,成为参加这次拓展最宝贵的收获。

现将部分队员的优异心得体会择要刊登,供大家交流学习,增强团队协作意识和拼搏进取意识,推动玉祥集团快速发展。



在参与中学习,在学习中感悟

在过程中锻炼,在锻炼中成长
在互动交流,在交流中缩短差距
在项目启动,在启动中碰撞思想
在游戏中感恩,在感恩中激发前进
身体极致的挑战,心灵上的洗礼
认识自我,挑战自我,超越自我。
燃气集团培训部部长 张玉堂

团队利益,高于个人,以自我为中心,以个人利益为半径画圆,是小圆;以团队为中心,以众人利益为半径画圆,是无限大圆。

燃气集团法务部副部长 朱茂

在彩虹桥的项目中,我们根据每个人的岗位及性格特征对建桥的“工程部”“采购部”及勇士队人员进行了合理的分工,而且每个人都能在自己的部门里各显所长,发挥

团队利益,高于个人,以自我为中心,以个人利益为半径画圆,是小圆;以团队为中心,以众人利益为半径画圆,是无限大圆。

燃气集团法务部副部长 朱茂

在彩虹桥的项目中,我们根据每个人的岗位及性格特征对建桥的“工程部”“采购部”及勇士队人员进行了合理的分工,而且每个人都能在自己的部门里各显所长,发挥



团队利益,高于个人,以自我为中心,以个人利益为半径画圆,是小圆;以团队为中心,以众人利益为半径画圆,是无限大圆。

燃气集团法务部副部长 朱茂

在彩虹桥的项目中,我们根据每个人的岗位及性格特征对建桥的“工程部”“采购部”及勇士队人员进行了合理的分工,而且每个人都能在自己的部门里各显所长,发挥

团队利益,高于个人,以自我为中心,以个人利益为半径画圆,是小圆;以团队为中心,以众人利益为半径画圆,是无限大圆。

燃气集团法务部副部长 朱茂

在彩虹桥的项目中,我们根据每个人的岗位及性格特征对建桥的“工程部”“采购部”及勇士队人员进行了合理的分工,而且每个人都能在自己的部门里各显所长,发挥

团队利益,高于个人,以自我为中心,以个人利益为半径画圆,是小圆;以团队为中心,以众人利益为半径画圆,是无限大圆。

燃气集团法务部副部长 朱茂

在彩虹桥的项目中,我们根据每个人的岗位及性格特征对建桥的“工程部”“采购部”及勇士队人员进行了合理的分工,而且每个人都能在自己的部门里各显所长,发挥

团队利益,高于个人,以自我为中心,以个人利益为半径画圆,是小圆;以团队为中心,以众人利益为半径画圆,是无限大圆。

燃气集团法务部副部长 朱茂

在彩虹桥的项目中,我们根据每个人的岗位及性格特征对建桥的“工程部”“采购部”及勇士队人员进行了合理的分工,而且每个人都能在自己的部门里各显所长,发挥

团队利益,高于个人,以自我为中心,以个人利益为半径画圆,是小圆;以团队为中心,以众人利益为半径画圆,是无限大圆。

燃气集团法务部副部长 朱茂

在彩虹桥的项目中,我们根据每个人的岗位及性格特征对建桥的“工程部”“采购部”及勇士队人员进行了合理的分工,而且每个人都能在自己的部门里各显所长,发挥

团队利益,高于个人,以自我为中心,以个人利益为半径画圆,是小圆;以团队为中心,以众人利益为半径画圆,是无限大圆。

燃气集团法务部副部长 朱茂

出自己的积极作用,先完成本职再助人为乐。最终圆满的保质保量的完成了工作目标,这充分体现了人员合理利用的重要性。当最后我们队伍的两名女同事稳稳的站上彩虹桥的那一刻,我们全队那由衷的成就感和喜悦是难以言表的。

长武公司总经理 曾耀斌

“浮冰过河”即就是每组13人,利用9个冰块(普通砖块)跨过15米宽的河流到达对岸。此项目的重点是冰块不离人,团队任何人不能掉入河中,否则视为失败,从头再来。唯有小组13个人踩在8块冰块上,留出一块冰向前传递才能通过。任务一开始,小组成员克服以往的侥幸心理,忘记年龄大小及女性性别,前后相互扶持,每块冰上踩到了3只脚,实际上就是脚踩脚。

兴平公司副总经理 邓富恒

特别是最后一个节目是“飞夺泸定桥”。说实在的,连我这个一向坚强的人也满含泪水。我们的“勇士”一次又一次的走向“死亡”,伴随着一次又一次的失败,我们的“勇士”不停地调整着自己的姿势,手痛了,肩膀疼了,膝盖疼了,他们咬牙坚持着,汗水合着泪水在脸上流淌!九九归一,九次,最后一次我们成功了!我们团队54人,用时21分59秒!

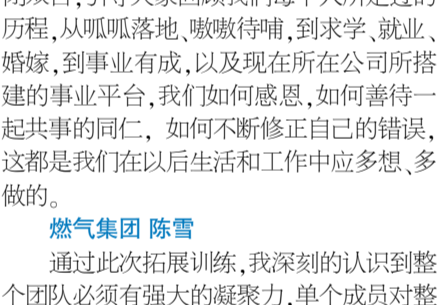
据训练的师讲,一般50人以上的团队至少30分钟!

城固公司总经理助理 张建军

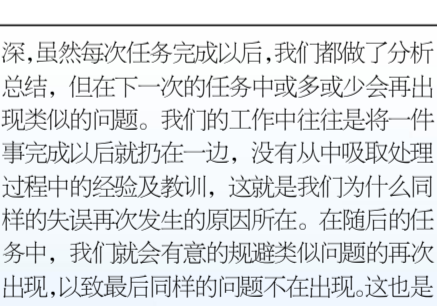
游戏结束后,大家全部围在勇士周围席地而坐,大家对勇士艰辛的付出报以热烈的掌声。此时背景音乐响起,教官要求大家紧闭双目,引导大家回顾我们每个人所走过的历程,从呱呱落地、嗷嗷待哺,到求学、就业、婚嫁,到事业有成,以及现在所在在公司所搭建的事业平台,我们如何感恩,如何善待一起共事的同仁,如何不断修正自己的错误,这都是我们在以后生活和工作中应多想想、多做的。

燃气集团 陈雷

通过此次拓展训练,我深刻的认识到整个团队必须有强大的凝聚力,单个成员对整个团队要有责任心和使命感,形成一个相互信任的核心,使每个成员都参与团队工作中,整个团队才能不断进步,取得成功。拓展训练是短暂的,但是它对我的影响确实是深远的,我会把这次拓展所学的东西应用到我的工作,在全体同仁的团队努力下,我们玉祥的明天一定会更好。



深,虽然每次任务完成以后,我们都做了分析总结,但在下一次的任务中或多或少会再出现类似的问题。我们的工作中往往是将一件事完成以后就扔在一边,没有从中学取大家过程中的经验及教训,这就是我们为什么同样的失误再次发生的原因所在。在随后的任务中,我们就会有意的规避类似问题的再次出现,以致最后同样的问题不在出现。这也是我们为什么总停留在原地的原因,在今后的工作中我们既要重视开头的作用,更要总结收尾工作。通过不断的总结,发挥优势,抛弃问题,才能使我们更快更好的成长。



告诉我们,在做每件事之前,应该召集相关人员充分讨论,收集整理各种信息及意见,经过大家共同汇总讨论,拿出切实可行的操作方案,为正确的决策提供有力的基础支撑,在操作过程中因是大家的共同意见,执行中避免了问题的出现,可以让问题得到有效的解决。

三要团队协作,提高整体能力

决策需要沟通,决策必须要得到有力的执行,一项决策获得成功,需要团队合作和支持,合理的资源分配,团队的团结协作是创造利益最大化的前提。一次拓展训练中由于管理层没有领悟游戏规则,导致资源分配不合理,工作中有问题相互推诿,有利益互相争抢,使一项决策没有按照预期的目标实现。如何打造一只能吃苦耐劳,勇于奉献的员工队伍,是我们在管理中的一项重要内容。

四要事后总结,寻找差距

通过参加这次培训,事后分析,我感想较

